

谈心谈话制度

为进一步密切党组织与党员、党员与党员、党员与群众之间的联系，积极营造健康向上、团结奋斗的政治环境，根据《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和上级党委有关规定，结合实际，制定本制度。

一、目标任务

建立并完善定期谈心谈话制度，是发扬党内民主，增进党内团结、推动党的事业健康发展的有效途径和形式，是落实全面从严治党要求的一项重要任务，对于加强党的自身建设、保持党的先进性纯洁性具有重要意义。

二、对象范围

党支部所有班子之间必须定期开展谈心谈话活动。同时，坚持党内谈心谈话全覆盖，党支部班子成员之间、班子成员与党员之间、党员与党员之间、党员与群众之间，也要定期开展谈心谈话活动。善于利用重要节点开展谈心谈话，做到岗位变动必谈、组织处理必谈、发生家庭变故必谈、发现苗头性问题必谈。

三、主要内容

谈心谈话要按照“见人见事见思想”的原则，不以一般性沟通代替谈心谈话、不以谈具体性事务代替思想沟通、不以谈自己代替谈对方，敞开心扉、打开心门、摆开事例、说开话语，达到消除隔阂、诫勉提醒、帮助提高的目的，重点突出以下四个方面的内容：

1. 征求意见。谈心谈话时每位党员要毫不隐瞒地亮明自身问题，并虚心诚恳地征求对方对自己的批评意见，多方面听取和分析自己的缺点，有则改之、无则加勉；

2. 诫勉提醒。本着对同志负责的态度，真心实意指出对方存在的不足和问题，坦诚地提出意见建议，帮助同志改进提高。尤其是对群众反映较多的党员，党支部书记要出于公心、严肃认真地指出问题，及时地帮助提领子、扯袖子、醒脑子；

3. 交流思想。谈话中要深入沟通交流，谈出真实心声，说出真心话语，不拐弯抹角，不遮遮掩掩，尤其是对存在的意见分歧和思想疙瘩，要深入交换意见，反复沟通，消除彼此间的误解和隔阂，增进相互间的理解和感情；

4. 了解困难。党支部书记与班子成员、与党员群众谈心谈话时，要注重了解对方思想、工作、作风、生活等各方面情况，对发现的实际困难主动给予帮助，体现党内关心关爱。

四、方式方法

谈心谈话采用个别谈话与集体谈话相结合的方法进行，一般采取“一对一、面对面”的方式深入沟通交流，涉及共性谈话问题时，可采取“一对多”的方式，进行集体谈话。领导班子之间的谈心谈话，一般安排在党员领导干部民主生活会前进行。党支部班子之间、与党员群众之间的谈心谈话一般安排在党员组织生活会或党员党性定期分析、民主评议党员工作前进行，也可结合“主题党日活动”单独组织开展。

五、组织实施

1. 确定固定谈话日。党支部负责组织实施，安排党员干部主动找党支部书记反映情况，汇报思想。党支部书记认为必要时可随时找党员干部谈心，主动征求意见及时了解思想工作情况；对党员干部出现苗头性、倾向性问题时，应及时进行诫勉谈话。

2. 党员干部作表率。党员领导干部要主动与其他同志谈心，带头查摆问题，带头开展批评与自我批评，带头吐真情、讲实话，带头落实整改措施、改进工作，为党员群众作出表率。

北京天使妈妈慈善基金会